

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes – année 2026 (données 2025)

Résultat global : non calculable

Indicateur 1 - Écart de rémunération entre les femmes et les hommes : non calculable
(motif : effectif des groupes retenus inférieur à 40 % de l'effectif pris en compte)

Indicateur 2 - Écart de taux d'augmentations individuelles : non calculable
(motif : l'effectif pris en compte ne comprend pas au moins cinq femmes et cinq hommes)

Indicateur 3 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité ou d'adoption : non calculable
(motif : absence de retour de congé de maternité ou d'adoption au cours de la période de référence)

Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : calculable
(motif : 2 salariés du sexe sous représenté. Sexe surreprésenté : hommes. Points obtenus : 5 points sur 10)

Total des points obtenus : **5 points**

Nombre maximal de points pouvant être obtenus : **10 points**

Résultat final sur 100 points : non calculable.